


教育研修サービスのご案内

 株式会社能力開発



ビジネス
マナー

リスク
管理

ヒューマン
スキル向上

キャリア
デザイン

各種
技術・技能
向上

ハラス
メント

株式会社能力開発

株式会社能力開発は、様々な教育・研修を通じ、お客様に対して教育投資の最適化をご提案をするとともに、求職者の方々には雇用能力の開発の場を提供することで、両者を結びつけています。

会社概要

会社名：株式会社能力開発
本社：〒163-0646 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル46F
電話番号：03-5909-7327
メールアドレス：info@nokai.co.jp
WEBサイト：https://nokai.co.jp/
執行役社長：桑原 淳
設立：2012年（平成24年）10月1日

サービス内容

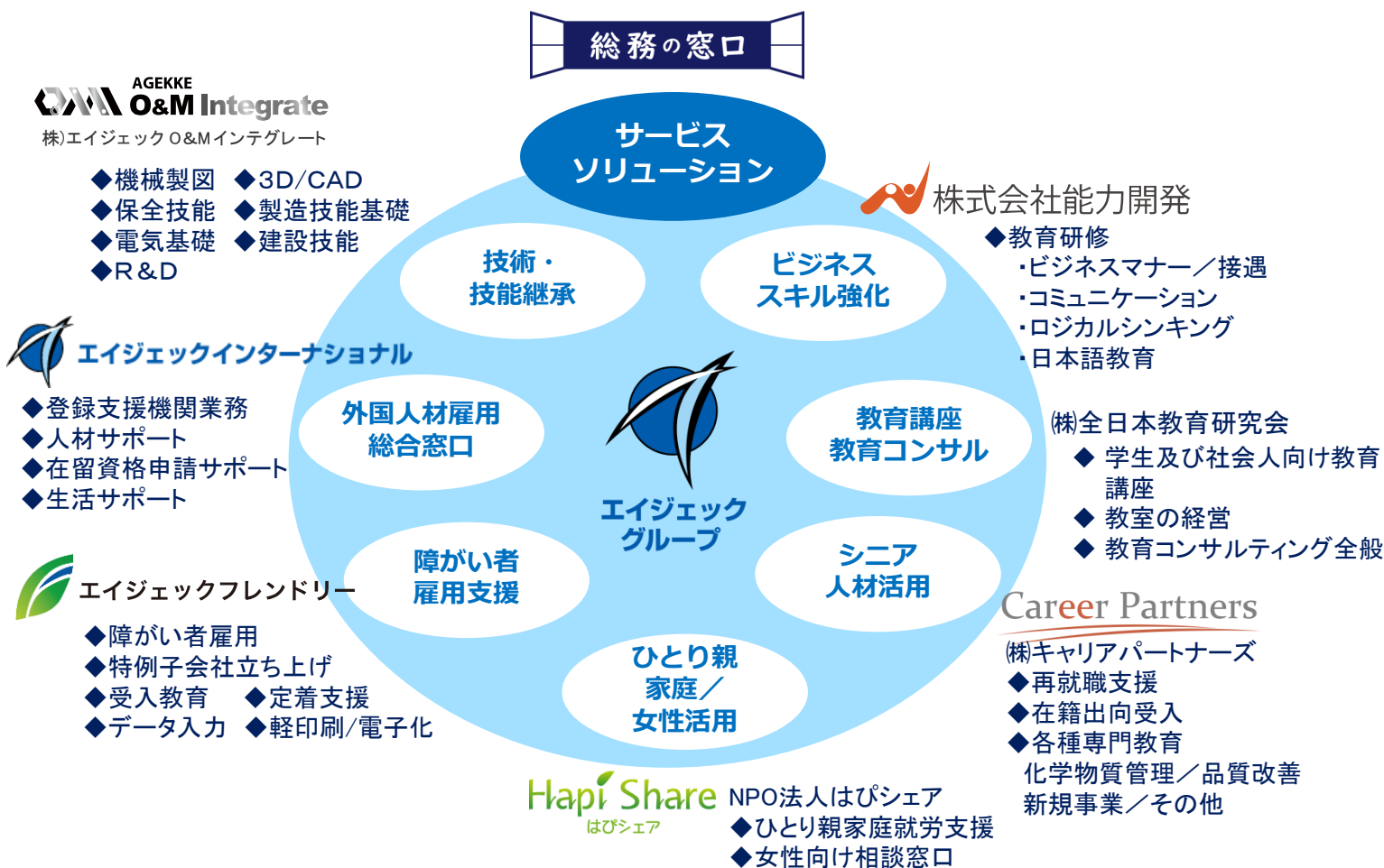
1. 企業向け研修サービス（階層別、目的別研修サービスの提供）
2. 公共職業訓練校の運営（行政の認定を受けた職業訓練校を全国）
3. 講師登録（各種研修、職業訓練等で講師として活躍していただける方を募集）

エイジェックグループ専門法人

法人・個人向け教育研修、職業能力の開発

エイジェックグループは、特色ある専門法人の連携で総合的な対応を可能にしています。株式会社能力開発では、エイジェックグループとしての総力を活かし、あらゆる人のスキルアップ、キャリアデザインをサポートしています。個々の適性・職制に合わせ、一人一人のキャリアをきめ細やかにサポートいたします。

事業領域



■ 事例1 ■ ハラスメント防止対策

業種	大手機器開発総合メーカー	〈主な研修内容〉 <ul style="list-style-type: none"> ■ 最近のハラスメント事情 ■ ハラスメントの定義と類型 ■ ハラスメント事例 ■ ハラスメントに関連したメンタル不調 ■ ハラスメントセルフチェック ■ ハラスメントのない職場づくり
対象	管理職 20名/回 (2回実施)	
時間	2時間	
企画	ハラスメントの正しい認識や理解を深める必要性を感じている現状に対し、パワハラとセクハラに特化した事例や対応を学び、社員が生き生きと働くことの職場づくりを考える。	
効果	管理職として担当部署でのハラスメントをさせない「防止」の観点で自身の行動を振り返り、気づきを得られた。	ハラスメントの理解を深め、ハラスメントを防止するために何をすべきか事例に基づくディスカッションも交え職場づくりに活かす。



■ 事例2 ■ インバウンド研修

業種	大手商業施設	〈主な研修内容〉 <ul style="list-style-type: none"> ■ 異文化を知る 外国人のお客様へ苦手意識、不安の解消 ■ すぐに使える接客のポイント習得 ■ 感謝の気持ちを伝える笑顔を伝授
対象	テナント従業員 15名	
時間	90分	
企画	各店舗様がインバウンド対応に困られている状況の中、個々に語学を取得することは難しいため、言葉が通じなくてもおもてなしの心は通じる！伝える！をコンセプトとした	
効果	受講者同士の意見交換や講師からのフィードバックをよりきめ細かく実施することができ、外国人のお客様対応への「不安が減った」言葉は通じなくても笑顔やボディランゲージで接することが大事だとわかった	事前アンケートの結果を踏まえた事例に対するディスカッションやロールプレイを中心とする



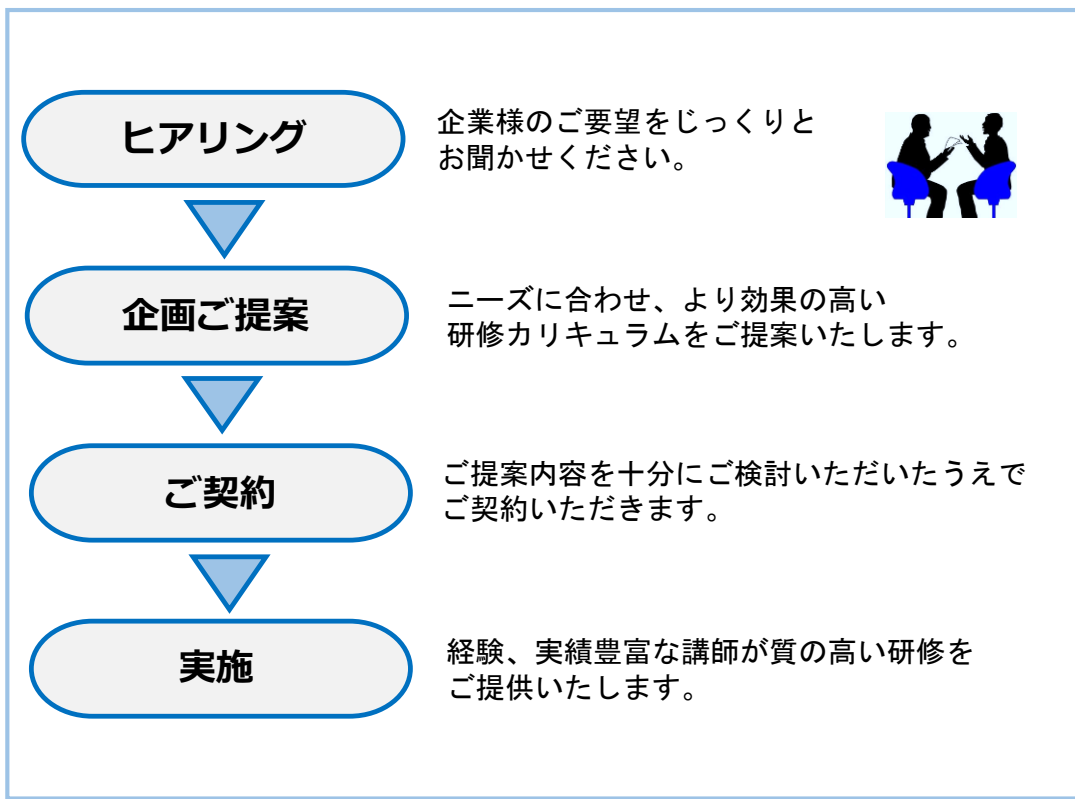
■ 事例3 ■ アサーション研修

業種	大手IT企業	〈主な研修内容〉 <ul style="list-style-type: none"> ■ コミュニケーションの型を知る ■ アサーションの理解&基礎練習 ■ マインドフルネスの理解&体験 ■ 筋弛緩法 ■ アサーション応用 (ロールプレイ) ■ 振り返り アサーションとは・?!・相手を尊重した上で、自分の意見・主張をしっかりと伝える コミュニケーションスキルの1つ
対象	若手・中堅管理職	
時間	6時間	
企画	組織における対人関係やコミュニケーションに関する問題や不安への対応を 実感・体感を基に言葉の影響とコミュニケーションの型を知る、伝えた結果ではなく伝えることに注力する、感情調整法と自他尊重の伝え方を学ぶ	
効果	報告・相談・交渉の場面で活用できる、伝えたいことを伝えるように「伝える」スキルも身についた	

階	層	別
新入社員	若手社員	ビジネスマナー
		社会人意識醸成
		話し方/コール
		ロジカルシンキング
		ロジカルライティング
	新任管理職	営業入門
		マーケティング入門
		課題発見・課題解決
		ロジカルコミュニケーション
		リーダーシップ
管理職	クレーム対応	
	営業力強化	
	プレゼンテーション	
	コーチング/ティーチング	
	リスクマネジメント	
全社共通	ナレッジマネジメント	
	ファシリテーション	
	CS向上	
	組織論/経営戦略	
	コンプライアンス	

全社共通
コンプライアンス
個人情報管理
ハラスメント
発達障害に関する基礎知識
マナ
ビジネスマナー
エアライン出身講師による接客マナー 身だしなみ・メイクアップ
サポート・ヒューマン
メンタルヘルス (セルフケア・ラインケア)
レジリエンス
アンガーマネジメント
交流分析
キャリアデザイン
キャリアコンサルティング
ダイバーシティ
女性活躍推進・女性キャリア形成
外国人材活用

《 研修受注の流れ 》



《 認定職業訓練校 》

社会に求められる能力開発の質的水準の確保、訓練内容の向上を積極的に推進することを目的に、全国各地の拠点で厚生労働省で定める教科、訓練期間、設備等の基準を満たし、都道府県知事の認定を受けた訓練を行っています。

コ	ー	ス	案	内
■建設科（建築）				
建設入門				
設備入門				
工程実習				
■建設科（土木）				
土木施工入門				
AutoCAD				
■開発技術科				
測量士補入門				
機械図面（読解）				
3D CAD				
■造園科				
造園				
■製造・保全・技能科				
保全技能士育成				
品質検査員育成				
製造管理者				
製造技能者育成				
ロボット保全				
施設管理基礎				
施設警備基礎				
■研究職				
試薬調整研修				
バイオ・化学基礎				
■医療科				
医療事務				
■キャリアコンサルティング科				
キャリアアドバイザー				

《 株式会社能力開発ならではの研修特色 》

① 企画力・課題解決力の高さ

エイジェックグループの総力を活かし、あらゆる産業の情報を熟知しています。多くの課題と真剣に向き合ってきた経験と知識、自由な発想があります。高い研修効果と、迅速な提案でニーズにお応えします。企業様に合わせて、より研修効果の高いカリキュラムを柔軟にご提案。実施方法も、ご要望にお応えする為に全力を尽くします。

② 多彩な経歴を持つ講師陣

様々な分野で活躍してきた経験豊富な講師が多数登録をしています。同業種・異業種ならではの体験談はもちろん、階層別研修・技能研修まで幅広く対応可能です。

③ 個別キャリアコンサルティング（企業・学校・行政）

個別キャリアコンサルティングを行うことで、一人ひとりに沿った研修の実施が可能となり、より高い研修効果を得ることができます。弊社のキャリアコンサルティングでは、「自分自身を振り返り、自らの可能性に気づき、肯定的に受け入れることによって歩いていくこと」を目指しています。



お問い合わせ

株式会社能力開発（エイジェックグループ）

〈新宿オフィス〉 〒163-0646 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル46F
TEL: 03-5909-7327 / FAX: 03-3349-8207

〈品川オフィス〉 〒108-0075 東京都港区港南2-16-4 品川グランドセントラルタワー7F
TEL: 03-5781-1582 / FAX: 03-5715-2932

〈名古屋オフィス〉 〒450-6307 愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 JPタワー名古屋
TEL: 052-563-5400 / FAX: 052-563-5401

HP: <https://www.nokai.co.jp> / Mail: info@nokai.co.jp

