

ハラスメント研修

● 労働問題で深刻な3大ハラスメント

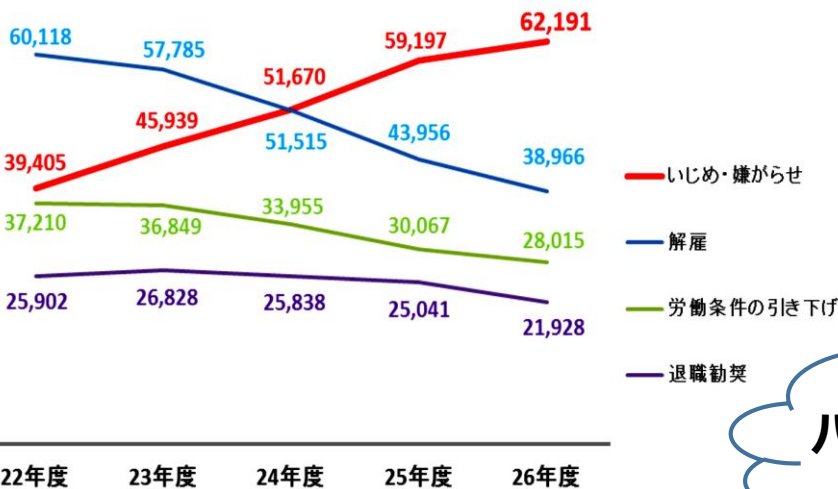
- 職場での立場や優位性を利用したパワーハラスメント
- 性的な侮辱や嫌がらせを行うセクシャルハラスメント
- 働くママ・パパに対する育児ハラスメント (マタハラ・パタハラ)

“パワハラ”の6種類

- 身体的侵害(暴行・傷害)
- 精神的侵害
- 人間関係からの引き離し
- 過大な要求
- 過小な要求
- 個の侵害



◆ 都道府県労働局に寄せられた企業と労働者の紛争に関する相談の状況



ハラスメント (Harassment) とはいろいろな場面での『嫌がらせ、いじめ』を言います。その種類は様々ですが、他者に対する発言・行動等が本人の意図には関係なく、相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えることを指します。

ハラスメントの基準とは？

● ハラスメント防止とリスクマネジメント

◆ ハラスメント未然防止の予防策
～セルフチェックをしてみよう～

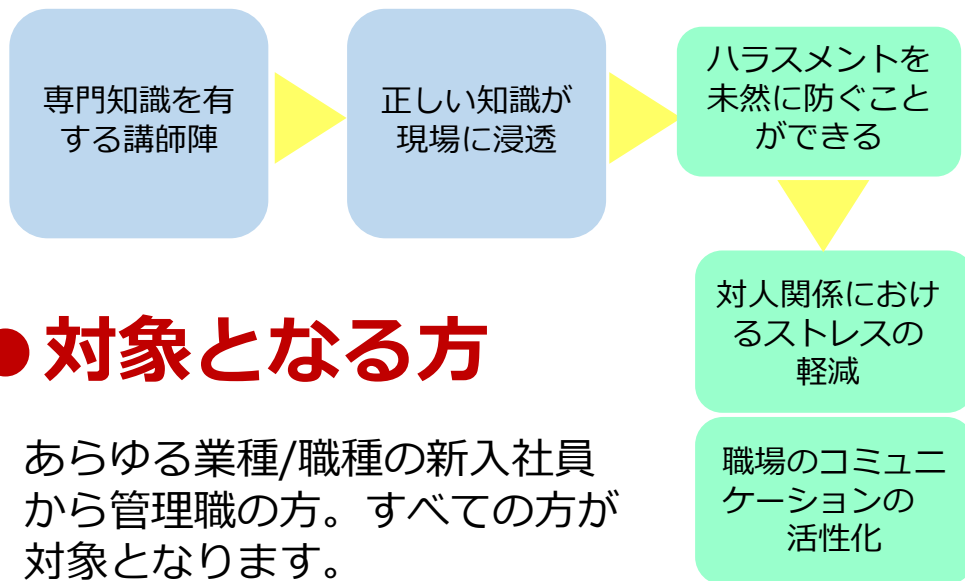


●研修の特徴

- 事前のヒアリングで課題やご要望を丁寧にお伺いし、研修内容に反映。
- 受講対象者、人数、時間に合わせて、ハラスメントに関する様々なテーマをご提案、実施可能。
- ハラスメントの専門知識を持つ講師が対応。

●研修で望める効果

ハラスメント研修



●対象となる方

あらゆる業種/職種の新入社員から管理職の方。すべての方が対象となります。

●事例紹介

製薬業	
受講者数	27名（管理職向けハラスメント研修）
所要時間	3時間
目的	現在の社内の状況に危機感を持った上での受講
内容	1. ハラスメントの基礎知識 2. ハラスメント防止とリスクマネジメント～相関性を学ぶ 3. ハラスメント発生時の対応と未然防止の職場づくり
受講者の想	ハラスメント問題の本質が理解でき職場で健全な運営を行うためにあってはならない言動だと認識できた



お問合せ先

株式会社能力開発（エイジェックグループ）



- 【新宿】 〒163-0646 東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル46F
TEL 03-5909-7327 / FAX 03-3349-8207
- 【品川】 〒108-0075 東京都港区港南2-16-4 品川グランドセントラルタワー7F
TEL: 03-5781-1582 / FAX: 03-5715-2932
- 【名古屋】 〒450-6307 愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 JPタワー名古屋7F
TEL 052-563-5400 / FAX 052-563-5401

<https://www.nokai.co.jp>

Mail info@nokai.co.jp

(担当:)