

人生100年時代をリードする

Second Pass Consulting

～自由な働き方を創造する～

法改正に伴う70歳までの就業機会の確保に向けて
エイジェックからご提案します。

従業員のキャリア開発を

- ✓ 効率よく
- ✓ より専門的に
- ✓ より確実に

Second Pass Consultingとは？

企業にとってこれからの時代に必要なキャリアプランを支えるために、総合的な「Second Pass」のトータルサービスです。

サービスの特徴

コンサルティングの充実

- Second Pass Consulting 導入前サポート
- VRT/VPI診断&コンサルティング



若年層～中高年層の「階層に応じた教育研修」

- 年代別セミナー
- 各種教育研修リカレント教育サービス
- 職業訓練



在籍出向支援& 兼業・副業サービス

- 個別の理由に合わせた出向先の開拓
- 兼業・副業の紹介や斡旋サービス



期待できる効果

□ 従業員一人ひとりの能力・適性を伸ばす

自身のキャリアを考える機会を増やすことで、キャリア自立に向けた意識を高め、新たなスキルや知識の習得を目指します。

□ チーム、部署・部門、組織全体の活性化

個の成長を組織の成長へ！組織力強化を生産性向上に繋がめます。

□ 企業のセールスポイントとしての活用

キャリア支援策の充実は、企業支援手厚さや、ワークライフバランスの観点からも、企業にとって対外的なアピールポイントとなります。



「Second Pass Consulting」プログラム

人事や経営と確認をしながら、支援のフローを考えます

導入前
サービス

①「Second Pass Consulting」導入コンサルティング

導入に向けたガイダンスから、人材育成のビジョン作成、必要な制度設計や育成プログラムの策定まで、組織診断も実施しながらキャリア開発支援室の設立に向けたトータルサポートを行います。



導入後
サービス

入社時から定年退職後の再就職支援まで年代別に合わせたキャリア開発を支援いたします。年代・階層別毎に合わせて各種サービスを提供いたします。

入社時

②VRT/VPI診断&コンサルティング

社員の適性を可視化して適性を判断します。また、専門家にコンサルティングにより今後のキャリアについて相談、アドバイスを行います。オンライン/電話/対面など各種対応可能です。



③教育研修（集合/オンライン/動画等）

キャリアビジョン・ビジネススキル・メンタルヘルス・階層別など各企業の課題に合わせた多彩なプログラムで対応します。



若手社員

管理職候補

④リカレント教育システム

約3000以上の動画コンテンツを24時間365日場所と時間を問わずに受講可能となっています。受講履歴の確認や学びの進捗の確認も可能です。



⑤年代別セミナー

各年代ごとにライフイベントと共に自身のありたい姿を整理します。参加者同士でディスカッションをすることで視野を広げ、自身のキャリア観の見直しを行います。



管理職

役職定年

⑥在籍出向支援/兼業・副業サービス

様々な課題により出向を検討されている企業様の支援、また、兼業・副業を希望の方へはキャリアUPに繋がる事業をご紹介します。



⑦人事制度運用サポート

キャリア施策に伴う人事制度の運用サポートを、社会保険労務士と共に支援します。



定年

キャリア開発例

VRT/VPI診断&コンサルティング ～各ステージにて実施～

新入社員	ビジネスマナー、社会人基礎、ストレスマネジメント、セルフマネジメント、リカレント教育
若手社員	目標管理、主体性発揮、仕事の進め方、ロジカルシンキング
中堅社員	セルフマネジメント、コミュニケーション、問題解決、リーダーシップ、モチベーション
管理職	プロジェクトマネジメント、リーダーシップ強化、部下育成、情報セキュリティ
役職定年	シニアセミナー、メンタルヘルスセミナー、在籍出向案内、再就職支援提起
定年	定年後セミナー、人事面談、再就職支援提起

【お問い合わせ先】

株式会社 エイジェック
総合ビジネスサポート事業本部



東京都新宿区西新宿1-25-1 新宿センタービル4F
TEL:03-3349-8206 (代表)



株式会社 総務の窓口

総務の窓口

東京都港区港南2-16-4
品川グランドセントラルタワー7F
TEL:03-5715-2950

